

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
NAPOLI  
“PARTHENOPE”



**DOCUMENTO DI ANALISI E  
RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE  
ANNO 2018**

**DIPARTIMENTO DI STUDI  
AZIENDALI ED ECONOMICI**

APPROVAZIONE CDD 16/01/2019



## 1 Obiettivi, governance e risorse

### 1.1 Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici nasce nel 2013 con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo dell'Ateneo aggregando ricercatori interessati, secondo diverse prospettive, allo studio e all'insegnamento delle tematiche che riguardano le aziende, la politica economica e l'economia politica.

Le aziende sono analizzate come cellule elementari del tessuto economico, nelle loro varie declinazioni (pubbliche, private, profit, non-profit, ecc.), nei loro diversi profili (strategici, di governance, organizzativi, di programmazione e controllo, di comunicazione finanziaria, dei sistemi informativo-contabili, ecc.) e nelle loro interazioni sui mercati, con le istituzioni, nei settori, nei sistemi economici nazionali ed internazionali nei quali si collocano.

Il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici lavora sul connubio tra percorsi di formazione e linee di ricerca puntando su un approccio pragmatico e sul contatto con le aziende, le istituzioni ed gli operatori dei mercati. L'interdisciplinarietà della ricerca è la caratteristica fondante del Dipartimento e deriva dalla volontà di creare un ambiente di ricerca focalizzato sull'analisi interdisciplinare dei problemi aziendali ed economici specifici e concreti, cercando di superare i confini dei raggruppamenti scientifici.

Le discipline economico-aziendali e quelle economico generali, per le forti affinità e complementarità di oggetto e di metodo che le caratterizzano, hanno costituito il nucleo principale delle aree del dipartimento, ma anche il vettore di un ampliamento del perimetro scientifico e della partecipazione al dipartimento di studiosi di altre discipline: quelle statistico-matematiche e giuridiche.

Gli obiettivi che il Dipartimento intende perseguire, nello sviluppo dell'attività di ricerca e di terza missione, tengono conto del Piano strategico di Ateneo e dei risultati conseguiti dai s.s.d. presenti in Dipartimento nell'esercizio di valutazione della ricerca.

In particolare, nell'ambito degli obiettivi di ricerca individuati dal Piano Strategico di Ateneo 2016 - 2022, il Dipartimento fa propri i seguenti obiettivi:

**O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca**

**O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**

**O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca**

**O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca**

**O.R.5 – Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio**



**O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società**

**1.2 Governance**

**1.2.1 Struttura organizzativa del Dipartimento**

**1.2.1.1 Direttore**

Direttore: prof. Riccardo Marselli

**1.2.1.2 Consiglio di Dipartimento**

<b>Direttore</b>	<b>Professori Ordinari</b>	<b>Professori Associati</b>	<b>Ricercatori</b>	<b>Personale tecnico amministrativo</b>
MARSELLI Riccardo	CAPASSO Salvatore	CANALE Rosa Rita	AGRIFOGLIO Rocco	RAINONE Sonia
	CARILLO Maria Rosaria	CELENZA Domenico	BERNI Alessia	BORRELLI Adamo
	CAROLEO Floro Ernesto	DE SIANO Rita	BONASIA Mariangela	CASCARINO Rita
	CORONELLA Stefano	DI MAIO Michele	CAPUANO Valeria	
	D'AMORE Mariano	D'UVA Marcella	DE SIMONE Elina	
	FERRARA Maria	FERRI Salvatore	FIORILLO Damiano	
	FIorentINO Raffaele	LANDRIANI Loris	FRANCIOLI Francesca	
	FIUME Raffaele	NAPOLITANO Oreste	LAMBOGLIA Rita	
	FRENI Giuseppe	PIETROLUONGO Maria Fortuna	LOMBARDO Vincenzo	
	GARZELLA Stefano	RISALITI Gianluca	PENNACCHIO Luca	
	MANCINI Daniela	ROSSANO Diego	ROMANELLI Mauro	
	MOSCHERA Luigi	SALVATORE Domenico	RUSSO Antonella	
	PAIELLA Monica P. C.	SCALETTI Alessandro		
	POZZOLI Stefano	SERINI Fabio		
	SAPIO Alessandro			



### 1.2.1.3 Commissioni

Commissione ricerca e terza missione: G. Freni (presidente – SECS-P/01), V. Lombardo (SECS-P/02), G. Risaliti (SECS-P/07), D. Rossano (IUS/05), D. Salvatore (SECS-P/10)

Commissione Paritetica Docenti-Studenti: M. Ferrara (presidente), D. Rossano, R. Lamboglia, M. F. Pietrolungo; studenti: I. Bianco, L. Evangelista, R. Riccardi

Gruppo di monitoraggio: A. Sapio (presidente), Direttore di Dipartimento, Delegato Presidio AQ, Coordinatori corsi di studio, componente CPDS (Fiorillo), componente Commissione ricerca e terza missione (Freni)

### 1.2.1.4 Gruppi di Ricerca

- 1) “Corporate Governance e Financial Distress”. Componenti: Loris Landriani (resp. scientifico), Assunta Di Vaio, Salvatore Ferri, Raffaele Fiume, Luigi Lepore, Stefano Pozzoli.
- 2) “La Transizione Energetica e Lo Sviluppo Sostenibile”. Componenti: Rita De Siano (resp. Scientifico), Carillo Maria Rosaria, De Siano Rita, Di Maio Michele, Fabbri Giorgio, Fiorillo Damiano, Lombardo Vincenzo, Pennacchio Luca, Rossano Diego, Sapio Alessandro.
- 3) “Institutional and Economic Imbalances in the Eurozone and the European Union”. Componenti: D’Uva Marcella (resp. Scientifico), Bonasia Mariangela, Canale Rosaria Rita, Capasso Salvatore, De Simone Elina, Napolitano Oreste.
- 4) “L’azienda e la Responsabilità Sociale”. Componenti: Stefano Garzella (resp. Scientifico), Stefano Coronella, Raffaele Fiorentino, Rita Lamboglia, Matteo Pozzoli, Gianluca Risaliti.
- 5) “Aziende e tecnologie smart: modelli, misurazione delle performance, gestione della conoscenza e soluzioni tecnologiche”. Componenti: Daniela Mancini (resp. Scientifico), Luigi Romani, Luigi Coppolino, Salvatore D’Antonio, Alessandro Scaletti, Sabrina Pisano, Francesco Schiavone.

## 1.3 Risorse umane e infrastrutture

### 1.3.1 Risorse umane

#### 1.3.1.1 Personale

##### 1.3.1.1.1 Organico per Area ERC

Area ERC	Totale
Economics, Finance and management	40
Political Science, Law, Social Studies	2

##### 1.3.1.1.2 Organico per Settore ERC

Il dipartimento è rappresentato da componenti nel solo settore SH per un totale di **42**.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI

1.3.1.1.3 Organico per Area scientifica CUN

Area	Totale
12	2
13	40

1.3.1.1.4 Organico per macro-settore e per SSD

Macrosettore	Totale	SSD	Totale
12/E	2	IUS/05	1
		IUS/14	1
13/A	17	SECS-P/01	8
		SECS-P/02	8
		SECS-P/03	1
13/B	22	SECS-P/07	16
		SECS-P/10	6
13/D	1	SECS-S/06	1

1.3.1.1.5 Elenco docenti e ricercatori in organico

Professori Ordinari	Professori Associati	Ricercatori
CAPASSO Salvatore	CANALE Rosa Rita	AGRIFOGLIO Rocco
CARILLO Maria Rosaria	CELENZA Domenico	BERNI Alessia
CAROLEO Floro Ernesto	DE SIANO Rita	BONASIA Mariangela
CORONELLA Stefano	DI MAIO Michele	CAPUANO Valeria
D'AMORE Mariano	D'UVA Marcella	DE SIMONE Elina
FERRARA Maria	FERRI Salvatore	FIORILLO Damiano
FIorentino Raffaele	LANDRIANI Loris	FRANCIOLI Francesca
FIUME Raffaele	NAPOLITANO Oreste	LAMBOGLIA Rita
FRENI Giuseppe	PIETROLUONGO Maria Fortuna	LOMBARDO Vincenzo



GARZELLA Stefano	RISALITI Gianluca	PENNACCHIO Luca
MANCINI Daniela	ROSSANO Diego	ROMANELLI Mauro
MARSELLI Riccardo	SALVATORE Domenico	RUSSO Antonella
MOSCHERA Luigi	SCALETTI Alessandro	
PAIELLA Monica P. C.	SERINI Fabio	
POZZOLI Stefano		
SAPIO Alessandro		

### **1.3.1.2 Personale tecnico-amministrativo**

#### 1.3.1.2.1 Elenco Personale TA

Rainone Sonia

Borrelli Adamo

Cascarino Rita

### **1.3.1.3 Collaboratori alla Ricerca**

#### 1.3.1.3.1 Assegni di Ricerca

*Tabella 1 – Assegni di ricerca*

<b>Indicatore</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>N. assegni di ricerca e contratti</b>	6	0	8	0	0

### **1.3.1.4 Biblioteche e patrimonio bibliografico**

#### 1.3.1.4.1.1 Descrizione

La consistenza del patrimonio librario della biblioteca del Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici è di circa 15000 volumi. Di questi, circa 10000 sono indicizzati nel Catalogo di Ateneo Aleph e sono costituiti principalmente da libri di economia e metodi statistico-quantitativi, in quanto provenienti dall'ex Dipartimento di Studi Economici.

I restanti 4.700 volumi relativi alle tematiche di discipline economico-aziendali e provenienti dall'ex Dipartimento di Studi Aziendali non sono indicizzati nel Catalogo di Ateneo.



#### 1.3.1.4.1.2 Ubicazione

Il patrimonio bibliografico è ubicato negli armadi e negli spazi dedicati nei locali del Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici.

#### 1.3.1.4.1.3 Utilizzazione

La biblioteca supporta l'attività di ricerca e l'attività didattica del Dipartimento.

## 2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

### 2.1 Obiettivi

Il DISAE recepisce gli obiettivi di ricerca individuati dal Piano Strategico di Ateneo 2016 -2022, facendo propri, in particolare, i seguenti obiettivi:

**O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca**

**O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**

**O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca**

**O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca**

**O.R.5 – Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio**

**O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società**

### 2.2 Azioni

**O.R.1** – Il perseguimento dell'obiettivo **O.R.1** è in larga parte in capo ad azioni di competenza degli Organi Accademici di Ateneo, ma il Dipartimento si impegna a promuovere tra i propri ricercatori comportamenti che spingano a perseguire risultati di rilievo nella produzione scientifica, a pubblicare questi risultati su riviste di prestigio nazionale ed internazionale, privilegiando la pubblicazione sulle più prestigiose riviste internazionali, e a comunicarli all'interno e all'esterno del Dipartimento.

**O.R.2** – Il Dipartimento intende perseguire questo obiettivo potenziando i servizi di supporto alla gestione dei progetti di ricerca, adottando una struttura organizzativa che favorisca l'integrazione tra diversi livelli di gestione della ricerca, attraverso per esempio centri di ricerca interdipartimentali o dottorati di ricerca interdipartimentali.

**O.R.3** – Il Dipartimento intende perseguire questo obiettivo fornendo il supporto al Collegio dei docenti affinché il carattere internazionale del dottorato di ricerca possa essere rafforzato, e si possano anche studiare sinergie con imprese per fare assumere al dottorato anche la connotazione di dottorato industriale.

**O.R.4** – Il Dipartimento punta ad un allargamento del numero di persone coinvolte nell'attività di ricerca, grazie anche al ricorso agli assegni di ricerca.



**O.R.5** – Il Dipartimento si impegna a sostenere l’organizzazione in Ateneo di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali che possano rappresentare un’occasione per far conoscere all’esterno dell’Ateneo la qualità della ricerca dei propri ricercatori.

**O.TM.2** – Nell’ambito di questo obiettivo, il Dipartimento si impegna a:

- implementare e monitorare le attività di public engagement
- promuovere – anche in collaborazione con la Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza – attività di orientamento ai percorsi universitari
- un maggiore e sistematico utilizzo dei social networks
- stipulare convenzioni con istituti superiori per azioni di orientamento, formazione/lavoro utili anche a diversificare la qualità delle competenze in ingresso degli studenti
- promuovere l’integrazione tra l’offerta formativa e le competenze ed esigenze produttive del mondo del lavoro in particolare di quelle del territorio.

### 2.3 Indicatori

In aggiunta agli indicatori specificati in sezione 2.5, la Commissione si è avvalsa di quelli contenuti nella relazione **“Riesame della attività di ricerca e di Terza Missione del DISAE (Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici) 2013-2017”**, approvata dal Consiglio di Dipartimento il 7 marzo 2018 e poi definitivamente il 11 luglio 2018, dopo aver recepito le osservazioni pervenute dal Nucleo di Valutazione di Ateneo con nota scritta del 20 aprile 2018 (Allegato 1).

### 2.4 Ruoli e responsabilità

#### Piano operativo

Attività	Individuazione degli obiettivi di ricerca e terza missione
Finalità	Definire obiettivi pluriennali di ricerca e terza missione del dipartimento, tenuto conto del Piano Strategico di Ateneo
Responsabilità	Consiglio di Dipartimento – supporto: Commissione ricerca

Attività	Attuazione delle attività di ricerca e di terza missione
Finalità	Periodico aggiornamento delle informazioni contenute su LOGINMiur e IRIS, con particolare riferimento a quelle da far confluire nella SUA-RD
Responsabilità	Personale docente e ricercatore – supporto: Direttore di Dipartimento, Presidente Gruppo di monitoraggio, Delegato AQ

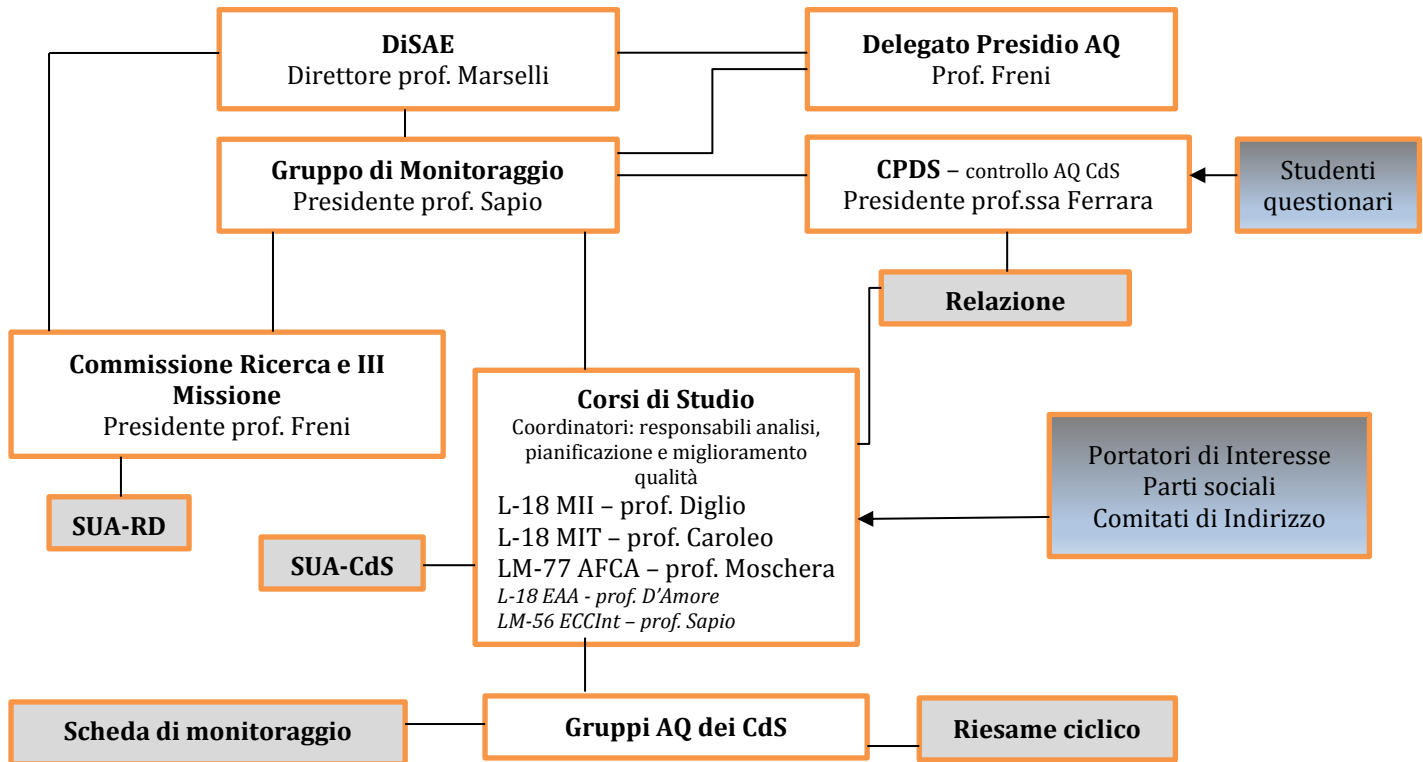
Attività	Riesame della ricerca dipartimentale e delle attività di terza missione
Finalità	Valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati; analisi dei punti di forza e di debolezza; definizione di azioni di miglioramento





Responsabilità	Direttore di Dipartimento – supporto: Commissione ricerca
----------------	---

### Diagramma del Sistema Qualità DISAE



### Compiti e responsabilità

#### Delegato Presidio AQ

- Funzione di raccordo con il Presidio AQ di Ateneo

#### Commissione ricerca e terza missione:

- Monitoraggio della produzione scientifica e proposizione di riflessioni critiche
- Predisposizione scheda SUA-RD

#### Commissione Paritetica Docenti-Studenti:

- Monitoraggio offerta formativa e qualità della didattica
- Formulazione pareri su attivazione / soppressione corsi di studio
- Esame complessivo offerta formativa
- Analisi rilevazione opinione degli studenti
- Indicazione problemi specifici
- Predisposizione relazione annuale articolata per corsi di studio



#### Gruppo di monitoraggio

- Pianificazione e implementazione delle politiche di qualità della didattica all'interno dei corsi di studio

#### Consigli dei corsi di studio

- Pianificazione e miglioramento continuo della qualità nei corsi di studio
- Predisposizione e manutenzione della scheda SUA-CdS

#### Gruppi AQ dei corsi di studio

- Autovalutazione del corso di studio
- Individuazione dei problemi e proposte di soluzione
- Predisposizione annuale della scheda di monitoraggio
- Predisposizione con cadenza triennale / biennale del rapporto di riesame ciclico (Gruppo di riesame)

## 2.5 Riesame della Ricerca

Il riesame della ricerca del DISAE è articolato in due parti. La prima parte si basa sull'analisi di indicatori che sono stati individuati a livello di Ateneo, e che sono quindi uniformi fra i diversi dipartimenti. La seconda parte su indicatori elaborati dalla Commissione ricerca del DISAE che si fondano sui lavori del GEV di area 13 incaricato della Vqr 2011-14.

Una parte degli indicatori adottati a livello di Ateneo è calcolata con elaborazioni che utilizzano un software messo a punto dall'Università della Basilicata (Software CRUI-UniBas); un'altra parte è ottenuta censendo le pubblicazioni dei docenti dell'Ateneo e classificandole in categorie molto ampie; un'ultima parte, infine, fa riferimento alle classificazioni delle riviste utilizzate per l'ASN, alle riviste presenti nelle banche dati Scopus e WOS, ed alle riviste che sono presenti nel primo e secondo quartile dalla banca dati SJR.

Tenuto conto che il Software CRUI-UniBas presenta varie limitazioni, specialmente per le aree non-bibliometriche, e del fatto che la maggior parte dei docenti del DISAE appartengono all'area 13 (solo due docenti afferenti appartengono all'area 12) la Commissione ha ritenuto di utilizzare fra gli indicatori di Ateneo quelli che meglio si adattano all'area 13 (e più in generale alle aree non-bibliometriche rappresentate nel Dipartimento) e di affiancare a questi indicatori di Ateneo alcuni indicatori più specifici che riflettono meglio la classificazione dei prodotti della ricerca utilizzata dai GEV di area 13.

Inoltre, la Commissione ha svolto un'analisi più dettagliata dei risultati della Vqr 2011-14 e una simulazione della Vqr futura, e predisposto un foglio Excel che permette l'aggiornamento periodico di questa simulazione per monitorare costantemente l'andamento della ricerca dipartimentale.



## 2.5.1 Indicatore I.R.1.1 Miglioramento dei risultati della VQR

### 2.5.1.1 Definizione: Miglioramento dei risultati della VQR.

La commissione ricerca del Dipartimento ha approfondito l'analisi della ricerca svolta dai membri del Dipartimento negli anni 2014-2015 e ha monitorato i risultati della ricerca per il 2016 e 2017. In dettaglio la commissione ha svolto un'analisi specifica dei risultati della Vqr 2011-14 e ha effettuato una simulazione della Vqr futura sulla base delle attività del precedente Gev 13, e predisposto un foglio Excel che permette l'aggiornamento periodico di questa simulazione fino al momento in cui verranno resi noti i nuovi criteri di valutazione (i risultati aggregati sono riportati in Allegato 2).

La simulazione della VQR futura è stata costruita sui valori assoluti dei prodotti di ricerca per gli anni 2014-2017 (ultimo aggiornamento Febbraio 2018), disponibili pubblicamente (IRIS). Pur non essendo possibile costruire indici che permettono la comparazione intersettoriale (R e X), che richiedono la conoscenza di medie nazionali per settore, la commissione ritiene che questi siano comunque indicativi delle tendenze di fondo.

### 2.5.1.2 Fase di check

La simulazione effettuata per gli anni 2014-2017 (VQR 151-8) mostra, nel complesso, un adeguato miglioramento (Tabella 2). La media dei punteggi per settore SSD (Indicatore I) evidenzia che, in soli 3 anni (2015-Febbraio 2018), tutti i settori del Dipartimento afferenti all'area 13, l'unica area del dipartimento monitorata dalla VQR, hanno mostrato un miglioramento rispetto alla passata VQR 2011-2014. Questo andamento non risulta inficiato dalla specifica attribuzione multipla di stessi lavori di ricerca, quando questi siano coautorati da più componenti del dipartimento. Infatti, la simulazione mostra per la VQR 15-18 due possibili valori, un minimo (Min) e un massimo (Max). Il primo valore (Min) è scontato, in maniera approssimativa, per il numero di coautori del dipartimento, mentre il secondo (Max) valore non lo è. Per entrambi i valori minimi e massimi, tutti i settori SSD mostrano un miglioramento corposo o marginale rispetto alla VQR 11-14, anche se la rilevazione comprende le pubblicazioni che vanno dall'inizio del 2015 al marzo del 2018 e quindi l'intervallo di tempo considerato è inferiore ai quattro anni coperti dalla VQR.

Tabella 2 - Indicatore I.R.1.1 - Miglioramento dei risultati della VQR

S.S.D.	# PRODOTTI ATTESI (n)		SOMMA PUNTEGGI (v)			MEDIA (I=v/n)		
	VQR 11-14	VQR 15-18	VQR11-14	VQR 15-18		VQR11-14	VQR 15-18	
				MIN	MAX		MIN	MAX
SECS-P/01	20	16	13.40	11.00	11.50	0.67	0.69	0.72
SECS-P/02	16	16	8.50	9.00	9.50	0.53	0.56	0.59
SECS-P/07	26	32	7.00	7.20	7.90	0.27	0.23	0.25
SECS-P/10	9	12	3.40	4.20	5.20	0.38	0.35	0.43

Note. Min: valore scontato per numero coautori dipartimento (approx). Max: valore non scontato per numero coautori dipartimento

L'analisi della Vqr 2011-2014 e la simulazione della Vqr futura evidenziano, altresì, da un lato l'esistenza margini di miglioramento, in quanto resta un 10% di ricercatori e docenti inattivi ed un



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI

ulteriore 20% con una produzione scientifica di livello basso (le pagine dei docenti dovrebbero essere in gran parte aggiornate, ma non è da escludere che una piccola parte dei risultati negativi possa dipendere dal non inserimento nella banca dati IRIS di prodotti esistenti), dall'altro un certo dinamismo, in quanto in poco più di 3 anni (gennaio 2015- marzo 2018) sono già stati superati (in tutti i settori) i risultati della precedente Vqr in termini di prodotti eccellenti ed elevati (Tabella 3).

*Tabella 3 - Indicatore I.R.1.1 - Miglioramento dei risultati della VQR (per tipologia di prodotti)*

S.S.D.	Prodotti eccellenti o elevati								
	%A			% B			% A+B		
	VQR11-14	VQR15-18		VQR11-14	VQR15-18		VQR11-14	VQR15-18	
MIN		MAX	MIN		MAX	MIN		MAX	
SECS-P/01	50.00	53.13	56.25	20.00	18.75	18.75	70.00	71.88	75.00
SECS-P/02	6.25	34.38	37.50	37.50	31.25	31.25	43.75	65.63	68.75
SECS-P/07	3.85	9.38	12.50	19.23	15.63	15.63	23.08	25.00	28.13
SECS-P/10	0.00	8.33	16.67	33.33	33.33	33.33	33.33	41.67	50.00
S.S.D.	Altri prodotti di ricerca								
	% C			% D			% E		
	VQR11-14	VQR15-18		VQR11-14	VQR15-18		VQR11-14	VQR15-18	
MIN		MAX	MIN		MAX	MIN		MAX	
SECS-P/01	5.00	6.25	6.25	10.00	0.00	0.00	10.00	0.00	0.00
SECS-P/02	50.00	0.00	0.00	6.25	0.00	0.00	0.00	6.25	6.25
SECS-P/07	19.23	3.13	6.25	19.23	9.38	9.38	15.38	3.13	3.13
SECS-P/10	33.33	8.33	8.33	11.11	0.00	0.00	22.22	0.00	0.00

Note. % A-B-C-D-E: percentuale su numero prodotti attesi

### 2.5.1.3 Fase di Act

Nel Piano Strategico e nel Programma Triennale di Ateneo così come ripreso nel Piano Strategico di Dipartimento sono state previste specifiche azioni che utilizzano, come misura diretta o indiretta, l'indicatore I.R.1.1. In particolare tale indicatore è stato inserito per la misura delle azioni dell'obiettivo O.R.1 (*Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca*).

L'andamento degli indicatori utilizzati per misurare il miglioramento della ricerca sembrano mostrare che il Dipartimento è avviato a consolidare i buoni risultati ottenuti nell'ultima Vqr (2011-14). Pertanto, al momento non si prevedono ulteriori azioni.



## 2.5.2 Indicatore I.R.1.2 Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti

### 2.5.2.1 Definizione

Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti.

### 2.5.2.2 Fase di check

Il monitoraggio degli indicatori della ricerca dei singoli docenti è stato effettuato mediante il Software CRUI-UniBas che è stato fornito agli atenei a partire dall'anno 2017. La valutazione degli indicatori nel 2017 è stata effettuata in una unica tornata, basata su dati citazionali aggiornati al 10/11/17.

La valutazione degli indicatori dell'anno 2018 è stata invece effettuata sulla base dei criteri del bando 2016-2018 e con dati citazionali aggiornati al 30/4/18.

Riassumendo, i dati disponibili sono i seguenti:

- anno 2017 (con i criteri ASN 2016-2018; dati citazionali al 10/11/2017)
- anno 2018 (con i criteri ASN 2016-2018; dati citazionali al 30/4/2018)

Come già precedentemente precisato il software Unibas fornisce risultati più o meno attendibili per i settori bibliometrici e solo per alcuni settori non bibliometrici. Dall'analisi dei risultati riportati nella Tabella 4 emerge un incremento dal 2017 al 2018 dei professori associati che presentano i requisiti di ordinario (Panel b). Per gli ordinari, al contrario, si nota una diminuzione della percentuale dei possessori dei requisiti di commissario (Panel c). Anche la percentuale di ricercatori che presentano i requisiti da associato (Panel a) diminuisce, ma questo dato risente della cessazione dal servizio –a fine 2017- di un ricercatore in possesso dei requisiti da associato: al netto di questo cambiamento, il dato sarebbe stazionario.

*Tabella 4 - Indicatori della ricerca dei singoli docenti*

Panel a - RICERCATORI						
Area	2017			2018 prima tornata		
	numero totale ricercatori	numero totale ricercatori con requisito da associato	%	numero totale ricercatori	numero totale ricercatori con requisito da associato	%
Area 12	1	0	0%	1	0	0%
Area 13	13	11	84,61%	12	10	83,33%
% media			78,57%			76,92%
Panel b - ASSOCIATI						
Area	2017			2018 prima tornata		



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI

	numero totale associati	numero totale associati con requisito da ordinario	%	numero totale associati	numero totale associati con requisito da ordinario	%
Area 12	1	1	100%	1	1	100%
Area 13	15	9	60 %	13	9	69,2%
% media			62,5%			71,42%
<b>Panel c - ORDINARI</b>						
Area	2017			2018 prima tornata		
	numero totale ordinari	numero totale ordinari con requisito da commissario	%	numero totale ordinari	numero totale ordinari con requisito da commissario	%
Area 12	0	0	0%	0	0	0%
Area 13	14	10	71,42%	16	11	68,75%
% media			71,42%			68,75%

### 2.5.2.3 Fase di Act

Visti i risultati conseguiti non sono previste dal Dipartimento azioni di correzione rispetto a quelle già previste nei documenti strategici di Dipartimento, anche in attesa di verificare i risultati del piano di finanziamento locale della ricerca predisposto dall'Ateneo.

### 2.5.3 Indicatore I.R.1.3 Monitoraggio annuale della produzione scientifica totale dei docenti del Dipartimento.

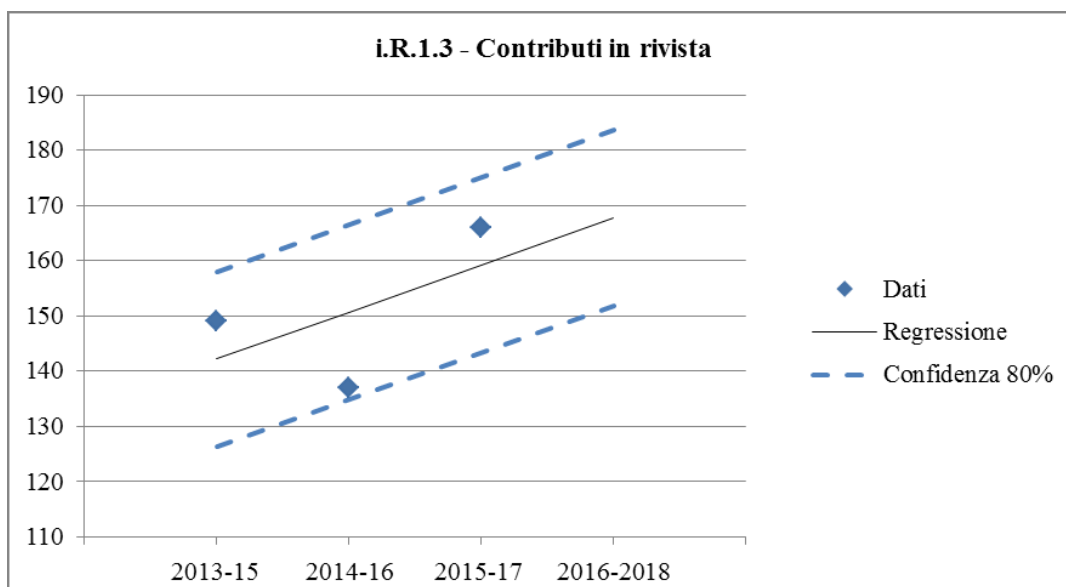
#### 2.5.3.1 Definizione

Monitoraggio annuale della produzione scientifica totale dei docenti del Dipartimento. Il monitoraggio è stato effettuato analizzando il numero dei prodotti di ricerca suddivisi per tipologia di pubblicazione al fine di verificare l'andamento della produzione scientifica di Dipartimento nel periodo 2011-2017.

#### 2.5.3.2 Fase di check

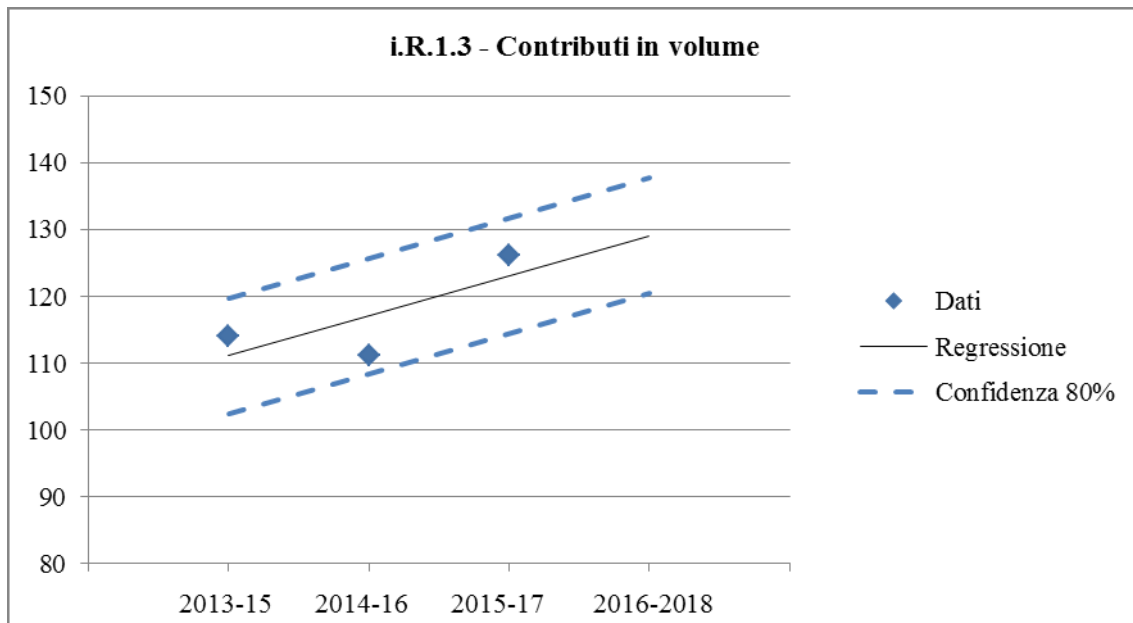
Per evitare una eccessiva variabilità del dato osservato, e la presenza di possibili osservazioni anomale (abbastanza plausibili dato che il basso numero di ricercatori non permette di escludere ampie oscillazioni di natura stocastica) che possano disturbare lo sguardo d'insieme, specie in un periodo temporale molto ristretto come quello in esame, si rappresentano le medie mobili triennali dei contributi in rivista, contributi in volume e dei libri pubblicati dai componenti del dipartimento, mentre le pubblicazioni su riviste di fascia A saranno esaminate nel successivo paragrafo 2.5.5. La metodologia utilizzata prevede anche la determinazione di intervalli entro cui i valori successivi dell'indicatore dovrebbero ricadere con una probabilità del 80% qualora il trend identificato non fosse alterato dalle azioni intraprese. Gli intervalli di confidenza permettono, quindi, di definire gli obiettivi di miglioramento o mantenimento del trend e, ex post al momento in cui i dati saranno disponibili, la verifica dell'efficacia delle azioni messe in atto.

**Figura 1a - Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in rivista.**



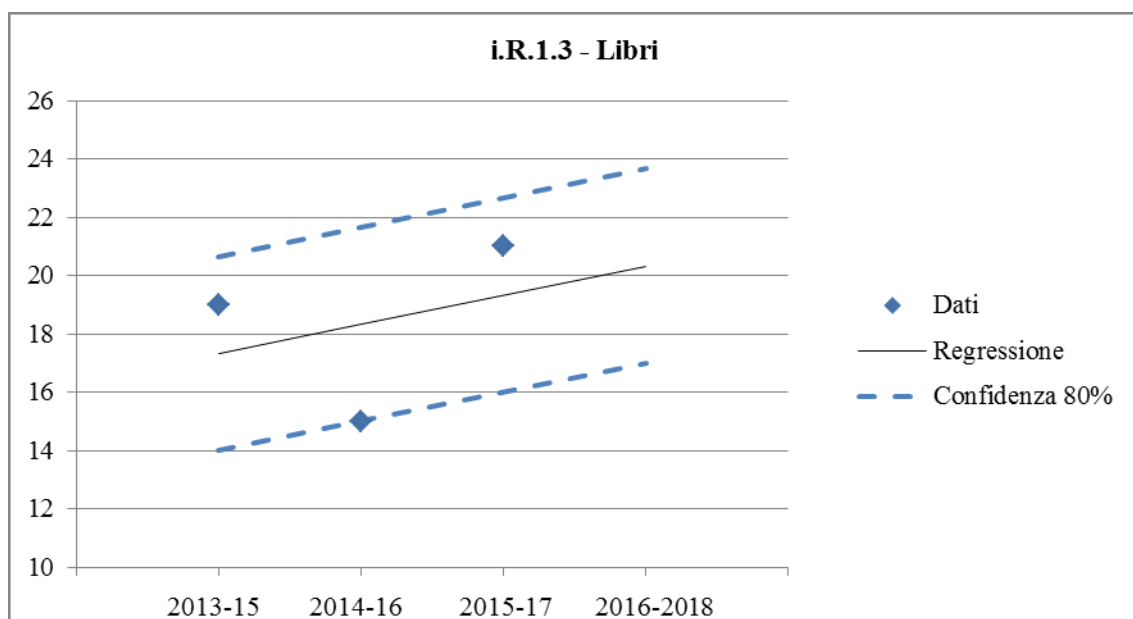
i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista</b>	2013-15	<b>149</b>
		2014-16	<b>137</b>
		2015-17	<b>166</b>
		Dev St	15

**Fig 1b - Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in volume.**



i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in volume</b>	2013-15	<b>114</b>
		2014-16	<b>111</b>
		2015-17	<b>126</b>
		Dev St	8

**Fig. 1c - Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai libri.**







i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Libri</b>	2013-15	<b>19</b>
		2014-16	<b>15</b>
		2015-17	<b>21</b>
		Dev St	3

Per tutte le tipologie di prodotti scientifici analizzate, la tendenza nell'andamento triennale è positiva.

#### 2.5.3.3 *Fase di Act*

Il tendenziale incremento del numero dei prodotti scientifici pubblicati nel periodo in osservazione induce a non mettere in atto alcuna azione correttiva. Tuttavia, la Commissione ha intenzione di organizzare periodicamente alcune riunioni con tutti i componenti del Dipartimento al fine di rendere note le linee di ricerca di ciascun docente e favorire, per tale via, possibili collaborazioni scientifiche coinvolgendo, altresì, nell'attività di ricerca i professori meno produttivi di altri. Rispetto alle tre tipologie di prodotti, sia il Dipartimento, sia le comunità scientifiche di riferimento dei diversi settori presenti in Dipartimento sono orientati a favorire la pubblicazione dei contributi in rivista. Le azioni del Dipartimento hanno quindi come obiettivo primario un miglioramento delle pubblicazioni su rivista, anche se questo dovesse compromettere il mantenimento dei trend positivi delle altre due tipologie di prodotti. Questo porta a fissare come obiettivo per il 2018 la pubblicazione su riviste di almeno 184 lavori (vedi figura 1a), e a non indicare un livello minimo per le pubblicazioni di contributi in volumi e di libri.

#### 2.5.4 **Indicatore I.R.1.5 Aggiornamento annuale mappa competenze scientifiche dei docenti**

##### 2.5.4.1 *Definizione*

Aggiornamento annuale mappa competenze scientifiche dei docenti.

##### 2.5.4.2 *Fase di check*

Nel Dipartimento, come è possibile evincere dalle informazioni contenute nella sezione relativa alla produzione scientifica della presente relazione, sono rappresentate due aree CUN (area 12 e area 13). Le discipline scientifiche presenti nel Dipartimento sono riconducibili al dominio ERC "Social Sciences and Humanities" e più specificamente alle aree ERC "Economics, Finance and management" e "Political Science, Law, Social Studies".

##### 2.5.4.3 *Fase di Act*

Sul punto non si ritiene di dover individuare particolari azioni correttive.

## 2.5.5 Indicatore I.R.1.6 Incremento delle pubblicazioni dei docenti su rivista di fascia A e su case editrici di sicura rilevanza nazionale e internazionale

### 2.5.5.1 Definizione

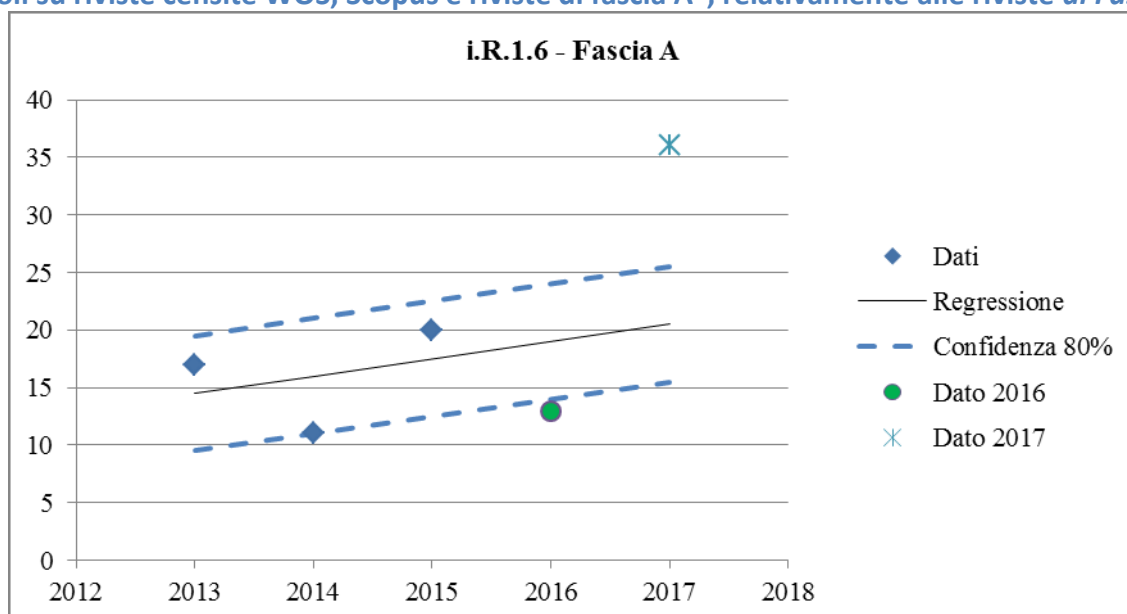
Il monitoraggio degli indicatori della ricerca dei singoli docenti è stato effettuato mediante la raccolta dei dati pubblicati sul portale IRIS d'Ateneo. In particolare, la Commissione Ricerca del Dipartimento ha messo a punto un file Excel in grado di estrapolare in automatico le informazioni (relative ad un arco temporale che va dal 1990 al 2017) dei singoli docenti afferenti al Dipartimento suddividendole per categorie (monografie, curatele, contributi su volumi, su riviste, su riviste di fascia A, in atti di convegno).

### 2.5.5.2 Fase di check

Dall'analisi dei dati (vedi fig. 2 e tabelle 5a e 5b), si desume un incremento delle pubblicazioni effettuate su riviste di fascia A nell'ultimo triennio (2015-2017). In considerazione della circostanza che nel Dipartimento sono rappresentati esclusivamente settori non bibliometrici, il dato è certamente confortante.

Inoltre, aggiungendo i dati sugli articoli in riviste di fascia A pubblicati negli anni 2011 e 2012 dai docenti che poi hanno dato vita, nel 2013, all'attuale Dipartimento si può notare come i docenti del dipartimento si siano adeguati rapidamente ai criteri ASN per l'abilitazione alle fasce successive di docenza: nel 2011, infatti, solo 7 sono stati i prodotti scientifici pubblicati su riviste di fascia A, mentre già dal 2012 –in coincidenza con le prime tornate di abilitazione ASN- il numero di questi prodotti è notevolmente aumentato.

**Fig. 2 - Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2017 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste di Fascia A.**





*Tabella 5a - Numero articoli su riviste di Fascia A per anno*

Indicatore	Definizione	Anno	Fascia A
I.R.1.6	Numero di articoli su riviste di fascia A	2011	7
		2012	16
		2013	17
		2014	13
		2015	20
		2016	13
		2017	31

*Tabella 5b - Numero articoli su riviste di Fascia A per triennio*

Indicatore	Definizione	Triennio	Fascia A
I.R.1.6	Numero di articoli su riviste di fascia A	2011-12-13	40
		2012-13-14	46
		2013-14-15	50
		2014-15-16	46
		2015-16-17	64

#### 2.5.5.3 *Fase di Act*

Alla luce dei dati e di quanto si è detto sopra, il vistoso aumento delle pubblicazioni su riviste di fascia A che si è verificato nel 2017 sembra essere determinato dalle azioni del Dipartimento (in particolare, le sue politiche di assunzione), dell'Ateneo (in particolare, l'assegnazione dei fondi su base competitiva), e delle comunità scientifiche di riferimento. Poiché queste azioni dovrebbero continuare a dispiegare i loro effetti anche nel 2018, non si prevede di mettere in campo ulteriori azioni. L'obiettivo per il 2018 è consolidare il miglioramento evidenziato nel 2017. Questo implica un numero di pubblicazioni su riviste di fascia A non inferiore a 27 (che è il valore previsto per il 2018 per il limite superiore dell'intervallo di confidenza in fig.2).

#### 2.5.6 **Indicatore I.R.2.1 Incremento delle unità di personale di supporto alla ricerca e gestione**

##### 2.5.6.1 *Definizione*

Incremento delle unità di personale di supporto alla ricerca e gestione

##### 2.5.6.2 *Fase di check*

Le unità di personale tecnico amministrativo e quindi di supporto alle attività di ricerca e gestione in organico in dipartimento sono tre. Il numero di personale tecnico amministrativo ha subito un decremento nel periodo in esame.

##### 2.5.6.3 *Fase di Act*

Per quanto riguarda il numero di personale tecnico amministrativo (PTA) in organico è necessaria una ripresa di tale organico per consentire il necessario supporto alle attività di ricerca e gestione. Si prevede di avanzare la richiesta di incremento di personale tecnico amministrativo (PTA) presso



gli organi accademici preposti e di proporre all'Ateneo programmi di formazione e di aggiornamento del personale amministrativo del Dipartimento, data la crescente complessità delle procedure che tale personale è chiamato ad adempiere.

### **2.5.7 Indicatore I.R.2.2 Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**

#### **2.5.7.1 Definizione**

Alla definizione di questo indicatore concorrono sia il numero dei docenti in organico sia la percentuale di successo nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali ed internazionali

#### **2.5.7.2 Fase di check**

Il numero dei docenti è stato determinato in base alla banca dati del MIUR.

Dalla rilevazione del numero dei docenti risultano in organico in dipartimento 42 unità. L'organico nell'intervallo dal 2013 al 2017 è rimasto quasi costante, fatta eccezione per alcune modifiche nella suddivisione dei ruoli.

L'ottenimento di fondi attraverso bandi competitivi esterni è un elemento di criticità. Tuttavia, si sottolinea un piccolo incremento determinato, oltre che dai progetti acquisiti con bandi internazionali, anche dal numero consistente di FFABR (n. 10) acquisiti dal DISAE. Dalla rilevazione effettuata risulta, inoltre, un incremento sostanziale delle performance nei finanziamenti competitivi locali per l'anno 2017 nel quale il Dipartimento ha ottenuto il finanziamento di 5 progetti competitivi di Ateneo per un ammontare complessivo 500.000 Euro.

#### **2.5.7.3 Fase di Act**

Alla luce di quanto sopra esposto, si pensa di incoraggiare l'utilizzazione dei fondi acquisiti con i bandi competitivi di Ateneo per aumentare la partecipazione ai bandi competitivi esterni. Anche la politica di reclutamento va riorientata verso ricercatori in grado di accedere a finanziamenti competitivi.

### **2.5.8 Indicatore I.R.4 Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio**

#### **2.5.8.1 Definizione**

Numero ed entità di assegni di ricerca e borse post-laurea

#### **2.5.8.2 Fase di check**

Nel periodo in esame il numero degli assegni di ricerca non ha avuto un andamento costante (vedi Tabella 1).

#### **2.5.8.3 Fase di Act**

Il Dipartimento punta ad un allargamento del numero di persone coinvolte nell'attività di ricerca, grazie anche al ricorso agli assegni di ricerca. E' infatti previsto un incremento del numero degli assegni finanziati con la realizzazione dei progetti competitivi.



## 2.6 Riesame della Terza Missione

### Premessa

Gli obiettivi e le azioni del Dipartimento relativi alle attività di TM sono indicati al punto 2 di questa relazione. L'attività di informazione e monitoraggio della TM è svolta sia attraverso l'attività del consiglio di Dipartimento, che nel corso di ogni riunione discute, sulla base di un punto all'ordine del giorno, delle attività in corso di svolgimento, sia attraverso la commissione ricerca e terza missione che periodicamente raccoglie informazioni sulle attività dei membri del Dipartimento. La commissione si coordina con gli organi di Ateneo preposti alle attività di TM (in particolare Ufficio e Delegato TM) che stanno predisponendo un sistema di monitoraggio centralizzato delle attività di TM.

### Indicatori Piano strategico di Ateneo

Tabella 6 – Indicatori Piano strategico di Ateneo

Indicatore	Descrizione	Valore
I.D.TM.2.bis	Numero giornate/iniziativa di orientamento con le scuole superiori	5
I.D.TM.4.3	Numero di convenzioni con le associazioni di categoria e ordini professionali finalizzati a stage e tirocini	1
I.D.TM.4.5	Numero di accordi convenzionali con gli ITS o IFTS	1
I.D.TM.4.8	Numero di corsi di aggiornamento professionale e di Master di I e II livello	1
I.D.TM.4.11	Numero di accordi protocolli e convenzioni con i grandi players economici e industriali	1
I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate per attività di conto terzi	-
I.R.TM.5.3	Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati	-
I.R.TM.6.8 (I.R.1.7)	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo	13
I.TM.2.1	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo di natura divulgativa e aperti alla comunità non scientifica/accademica	-
I.TM.2.4	Numero partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es.: manifestazione a Piazza del Plebiscito, caffè scientifici, festival, fiere scientifiche);	11
I.TM.2.5	Numero di eventi pubblici (ad es. Notte dei Ricercatori, open day, ecc.) organizzati in autonomia o in collaborazione con altri soggetti esterni	16

### Ulteriori attività di Terza Missione

#### Public engagement

- *pubblicazioni divulgative firmate dal docente a livello nazionale o internazionale:*
  - **Garzella S., Fiorentino R.** (2016), *La pianificazione e il controllo delle sinergie*, Maggioli Editore, No. 1, ISSN 1828-4205;
- *pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico esterno (ad es. magazine dell'università):*
  - Nota n. 1/2017 dell'Osservatorio Regionale sul Federalismo Fiscale dal titolo Tax gap ed enti locali (<http://www.irpet.it/archives/44942>) (autore: **Elina De Simone**);



- Rapporto di ricerca 2016 CEFIP-UniRoma3 dal titolo "Finanziamento dei Comuni in Italia e imposte immobiliari: un equilibrio irrisolto tra autonomia e centralismo (<http://www.cefip.it/pubblicazioni/rapporti-di-ricerca>)" (autore: **Elina De Simone**);
- n. 3 articoli per il portale Rienergia dal dicembre 2016 su temi di politica energetica ([rienergia.staffettaonline.com](http://rienergia.staffettaonline.com)), n. 3 articoli per il portale AGI Energia su temi di politica energetica (<http://www.rie.it>) tra il 2014 e il 2016, n. 4 articoli per il portale Caffè News nel 2014 sulle energie rinnovabili e sulle proposte economiche nei programmi elettorali (autore: **Alessandro Sapiro**);
- n. 1 articolo per il portale *dirittobancario.it* (24 dicembre 2016) dal titolo *Il decreto "salva risparmio" e la vicenda MPS* (autore: **Diego Rossano**)
- *siti web interattivi e/o divulgativi, blog:*
  - entry blogs per alcuni siti: "<https://www.sipri.org/commentary/blog/2014/firms-conflict-adapt-or-perish>"; "<https://www.sipri.org/commentary/blog/2013/conflict-and-firm-dynamics-some-issues-and-some-wishes>";
- *partecipazione a comitati per la definizione di standard e norme tecniche:*
  - **Stefano Garzella** e **Raffaele Fiorentino** sono componenti del Gruppo di lavoro SIDREA (Società Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale) sulla valutazione d'azienda: (i) che è referee dell'OIV (Organismo italiano di Valutazione) che emana i PIV (Principi italiani di Valutazione); (ii) che ha definito con il CNDCEC le "Linee guida per la valutazione delle aziende in crisi"; (iii) che ha definito con ANDAF il glossario italiano di valutazione d'azienda;
  - **Gianluca Risaliti** e **Salvatore Ferri**, sono componenti, nell'ambito dell'Organismo Italiano di Contabilità (O.I.C.), del "Gruppo di Lavoro sugli Strumenti Finanziari" (OFIWG – OIC Financial Instruments Working Group);
- *iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel):*
  - partecipazione, in data 16 luglio 2015, webinar di OPENCOESIONE su "La trasparenza dei finanziamenti pubblici nell'era dell'ICT: una sfida aperta" (docente relatore: **Elina De Simone**);
- *partecipazione in qualità di relatore a convegni di natura divulgativa:*
  - Il **Prof. Raffaele Fiume** ha partecipato, in qualità di relatore, ai seguenti convegni:
    - ✓ *Il sistema economico e l'impresa in crisi –* Intervento al seminario "I bilanci in tempo di crisi: la continuità aziendale – valutazioni, metodologie, implicazioni contabili" organizzato da Ordine dei Dottori Commercialisti di Napoli; Napoli, 27 gennaio 2014;
    - ✓ *Prospettive evolutive delle partecipate pubbliche: un improbabile risanamento? –* Intervento al convegno "Crisi ed insolvenza delle società pubbliche e responsabilità degli organi societari" organizzato da Ordine dei Dottori Commercialisti di Napoli Nord; Casoria, 17 giugno 2015;
    - ✓ *Le società partecipate: rischi ed opportunità –* Intervento al convegno "Le società partecipate degli enti locali: opportunità, vincoli, criticità" organizzato da Ordine dei Dottori Commercialisti di Napoli Nord; Casoria, 28 novembre 2015;
    - ✓ *Criticità relative al primo esercizio di applicazione –* Intervento al convegno "Norme fiscali adeguate al cambiamento dei principi contabili e novità fiscali del DL 50/2017" organizzato da Ordine dei Dottori Commercialisti di Napoli; Napoli, 6 giugno 2017;
- *partecipazione a comitati scientifici di riviste rivolte ai professionisti:*



- la **Prof.ssa Daniela Mancini** è componente dei comitati scientifici delle riviste "ANDAF Magazine" (<http://www.andaf.it/andaf/andaf-magazine/magazine/>) e "Rivista di controllo di gestione" ([https://shop.wki.it/lpsoa/Periodici/Controllo di gestione\\_s12448.aspx](https://shop.wki.it/lpsoa/Periodici/Controllo di gestione_s12448.aspx)).
- *altre iniziative di public engagement:*
  - nel corso de 2017 è stato avviato il "**Certamen de computis et scripturis**", competizione con premi in denaro e borse di studio per studenti iscritti al V anno delle scuole superiori avente ad oggetto le conoscenze di economia aziendale; l'iniziativa è organizzata in collaborazione con i docenti di economia aziendale delle scuole superiori (iniziativa: Prof. Raffaele Fiume);
  - nel corso del 2017 il Dipartimento ha aderito, in qualità di socio onorario, all'associazione **Assochange**, stipulando con la stessa una convenzione finalizzata a favorire la cooperazione scientifica e culturale sul tema dello sviluppo, dell'organizzazione e della crescita delle imprese mediante: (i) incontri periodici di discussione e confronto sul tema delle funzioni e competenze di profili professionali orientati all'analisi e progettazione organizzativa anche mediante partecipazione dei docenti dell'area di riferimento del dipartimento alle riunioni e iniziative di Assochange; (ii) incontri periodici funzionali al monitoraggio dell'efficacia dei percorsi di formazione delle funzioni e competente di profili professionali orientati all'analisi e alla progettazione organizzativa e della gestione delle risorse umane attivati dal dipartimento per gli studenti iscritti ai corsi di laurea triennale e magistrali; (iii) la verifica della possibilità di attivare tirocini formativi curriculari per laureandi e laureati del dipartimento all'interno di aziende associate a Assochange; (iv) lo sviluppo di congiunte iniziative anche di ricerca e alta formazione, rivolte a studenti e neolaureati o a personale aziendale, orientate al tema dello sviluppo, organizzazione e cambiamento; (v) l'organizzazione di eventi culturali e progetti scientifici sul tema dello sviluppo, organizzazione e cambiamento cui il Dipartimento darà il proprio patrocinio (iniziativa: Prof. Luigi Moschera);
  - costituzione, su iniziativa del Dipartimento, di un accordo di rete tra il **Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti (CPIA) Napoli Città 1** e l'Università degli Studi di Napoli Parthenope, finalizzato alla costruzione di una rete composta da: (i) CPIA Napoli Città 1 quale sede amministrativa e regionale; (ii) sedi associate aderenti al CPIA Napoli Città 1; (iii) istituzioni scolastiche di secondo grado presso le quali si realizzeranno i percorsi formativi; (iv) dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope. La rete ha tra i suoi obiettivi: (a) predisporre misure di sistema atte a favorire opportuni accordi tra i percorsi di formazione approvati tra le parti e realizzati da CPIA Napoli Città 1; (b) predisporre patti formativi per gli studenti dell'Università e relativa organizzazione di percorsi formativi *ad hoc*; (c) realizzare organici interventi di diffusione, divulgazione e orientamento (iniziativa: Prof. Alessandro Scaletti).

## Conclusioni

Coerentemente con la composizione del Dipartimento, che comprende una larga parte di docenti impegnati in ricerca di base ed un'altra parte che svolge attività di consulenza e professionale, le attività di Terza Missione del Dipartimento rientrano, nel periodo oggetto di osservazione, quasi esclusivamente nel perimetro delle attività cd. di *public engagement*. Pur restando in questo perimetro, e benché non numerose, le iniziative intraprese hanno però riguardato vari comparti. Le iniziative di terza missione del Dipartimento proseguiranno, nell'immediato futuro, in questo stesso solco, dovendosi pertanto attendere ancora la netta prevalenza di attività di public





engagement. In questa prospettiva, il Dipartimento è costantemente impegnato in tutte quelle attività (di Terza Missione) che consentono di offrire al pubblico occasioni di confronto su problemi di particolare rilevanza che rientrano nelle competenze dei suoi membri, di riprendere e rilanciare problemi e temi di interesse condiviso, di segnalare nuove prospettive o bisogni da parte di comunità caratterizzate ed identificate, di fornire innovative esigenze di formazione. Costante è altresì l'impegno del Dipartimento nelle attività di orientamento rivolte alle scuole superiori, nella partecipazione a incontri pubblici organizzati da altri soggetti, nonché nella organizzazione di eventi pubblici (in specie *open days*) in autonomia o con soggetti esterni.

Per quanto riguarda, invece, le attività di terza missione diverse da quelle qualificabili come di *public engagement*, si segnala che probabilmente sarà riproposto il corso IFTS "Tecnico dello stile e promozione del brand Made in Italy" e che sono in corso iniziative che porteranno a breve, già nel 2018, alla definizione di alcuni progetti di alternanza scuola lavoro.

### 3 Ricerca

#### 3.1 Produzione scientifica

##### 3.1.1 Produzione scientifica complessiva

###### 3.1.1.1 Prodotti per area e dominio ERC

Tabella 7 - Produzione scientifica complessiva per Area e Dominio ERC (Totale per anno)

Anno	Dominio ERC	Area ERC	
	SH	Economics, Finance and Management	Political science, Law, Social studies
2013	158	151	7
2014	91	87	4
2015	92	86	6
2016	117	106	11
2017	125	110	15

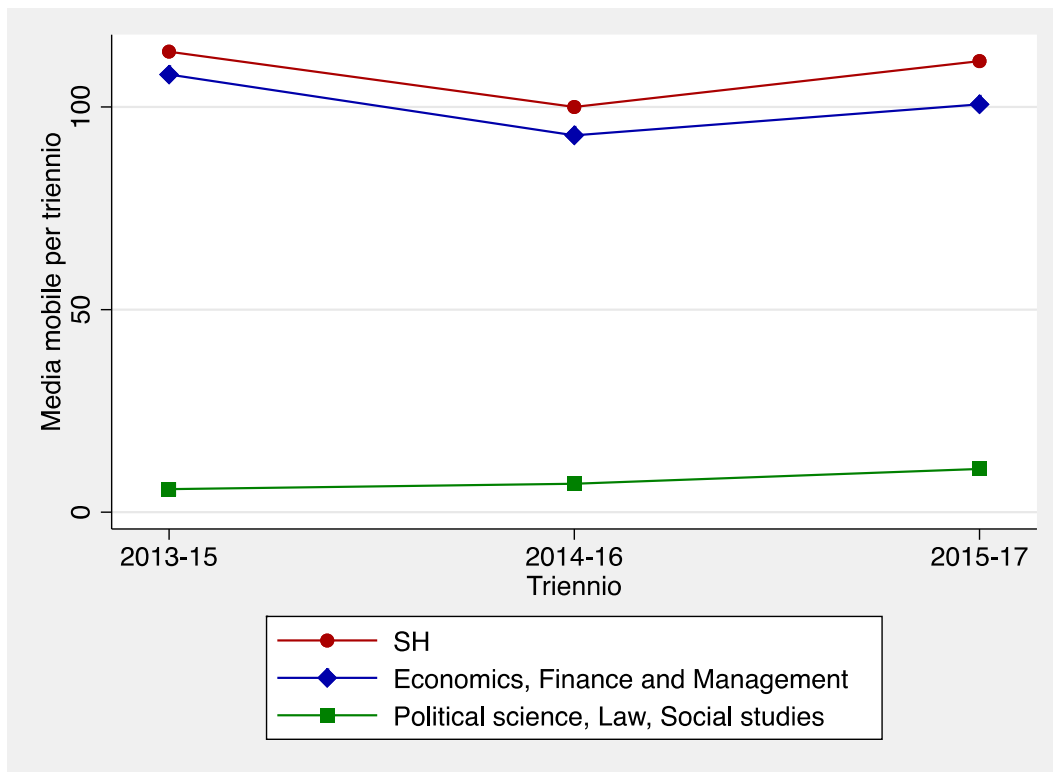
Tabella 8 - Produzione scientifica complessiva per Area e Dominio ERC (Media mobile per triennio)

Triennio	Dominio ERC	Area ERC	
	SH	Economics, Finance and Management	Political science, Law, Social studies
2013-15	113.67	108.00	5.67
2014-16	100.00	93.00	7.00
2015-17	111.33	100.67	10.67





Figura 3 – Produzione scientifica complessiva per Area e Dominio ERC



### 3.1.1.2 Prodotti per Area CUN

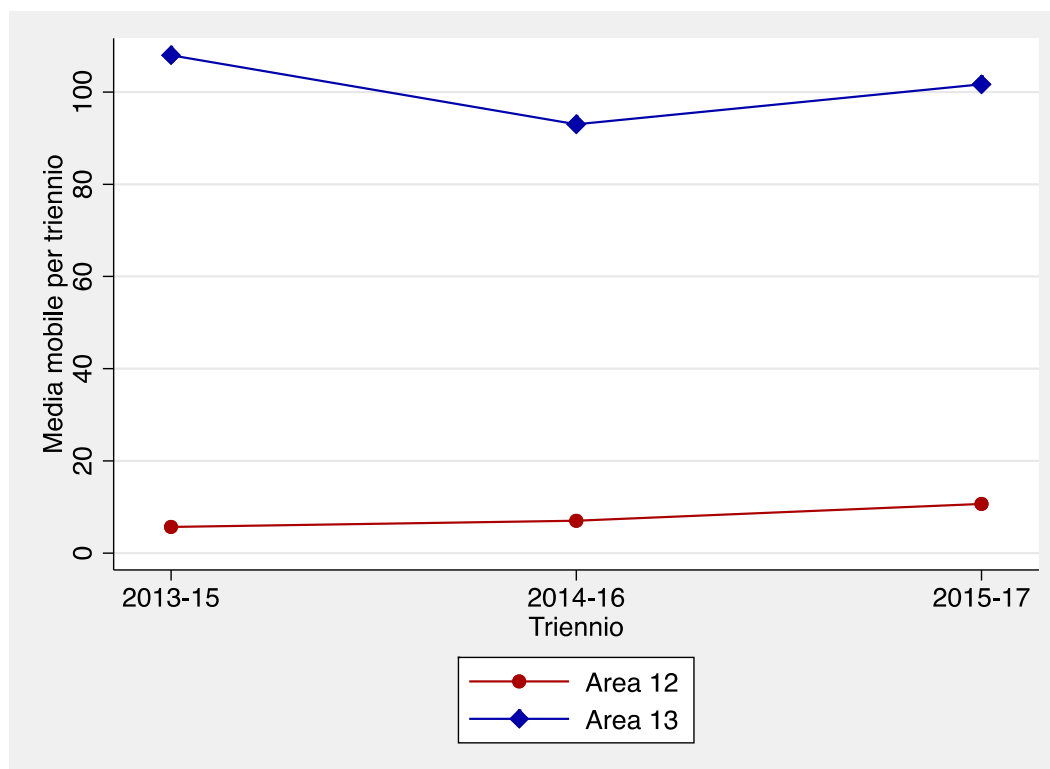
Tabella 9 - Produzione scientifica complessiva per Area CUN (Totale per anno)

Anno	Area 12	Area 13
2013	7	151
2014	4	87
2015	6	86
2016	11	106
2017	15	113

Tabella 10 - Produzione scientifica complessiva per Area CUN (Media mobile per triennio)

Triennio	Area 12	Area 13
2013-15	5.67	108.00
2014-16	7.00	93.00
2015-17	10.67	101.67

*Figura 4 – Produzione scientifica complessiva per Area CUN*



### 3.1.1.3 Prodotti per SSD

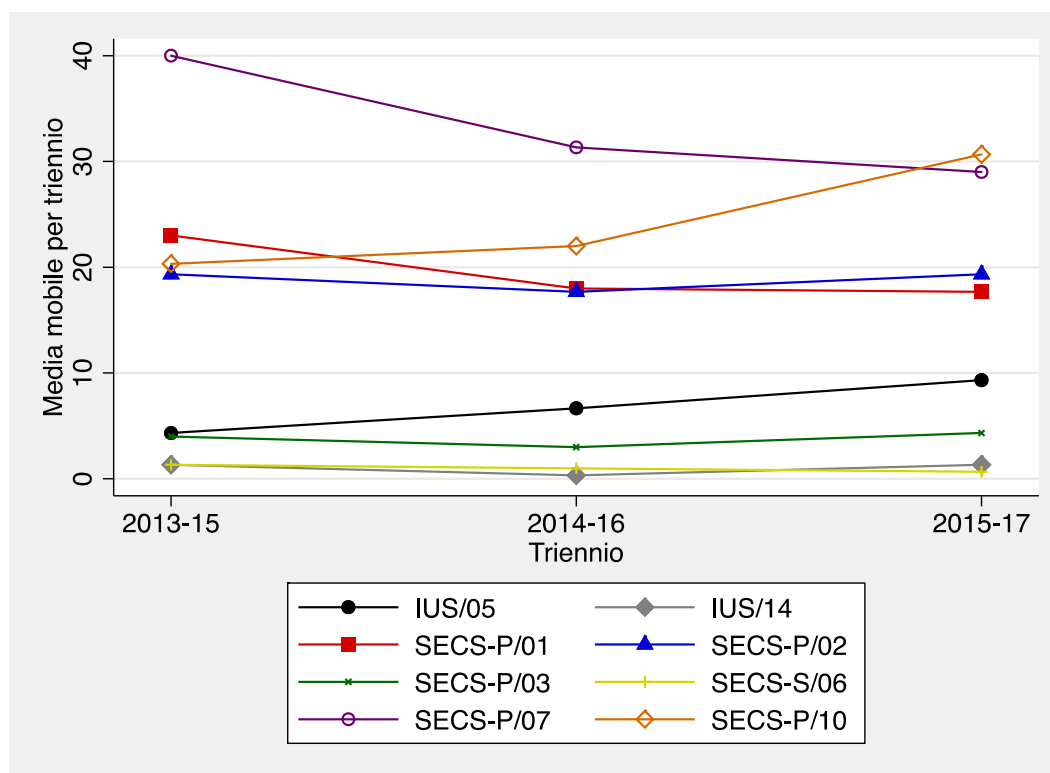
*Tabella 4 - Produzione scientifica complessiva per SSD (Totale per anno)*

Anno	IUS/05	IUS/14	SECS-P/01	SECS-P/02	SECS-P/03	SECS-S/06	SECS-P/07	SECS-P/10
2013	4	3	34	21	5	1	63	27
2014	3	1	20	15	3	3	32	14
2015	6	0	15	22	4	0	25	20
2016	11	0	19	16	2	0	37	32
2017	11	4	19	20	7	2	25	40

*Tabella 12 - Produzione scientifica complessiva per SSD (Media mobile per triennio)*

Triennio	IUS/05	IUS/14	SECS-P/01	SECS-P/02	SECS-P/03	SECS-S/06	SECS-P/07	SECS-P/10
2013-15	4.33	1.33	23.00	19.33	4.00	1.33	40.00	20.33
2014-16	6.67	0.33	18.00	17.67	3.00	1.00	31.33	22.00
2015-17	9.33	1.33	17.67	19.33	4.33	0.67	29.00	30.67

*Figura 5 – Produzione scientifica complessiva per SSD*



### 3.1.2 Produzione scientifica indicizzata

#### 3.1.2.1 Prodotti per area e dominio ERC

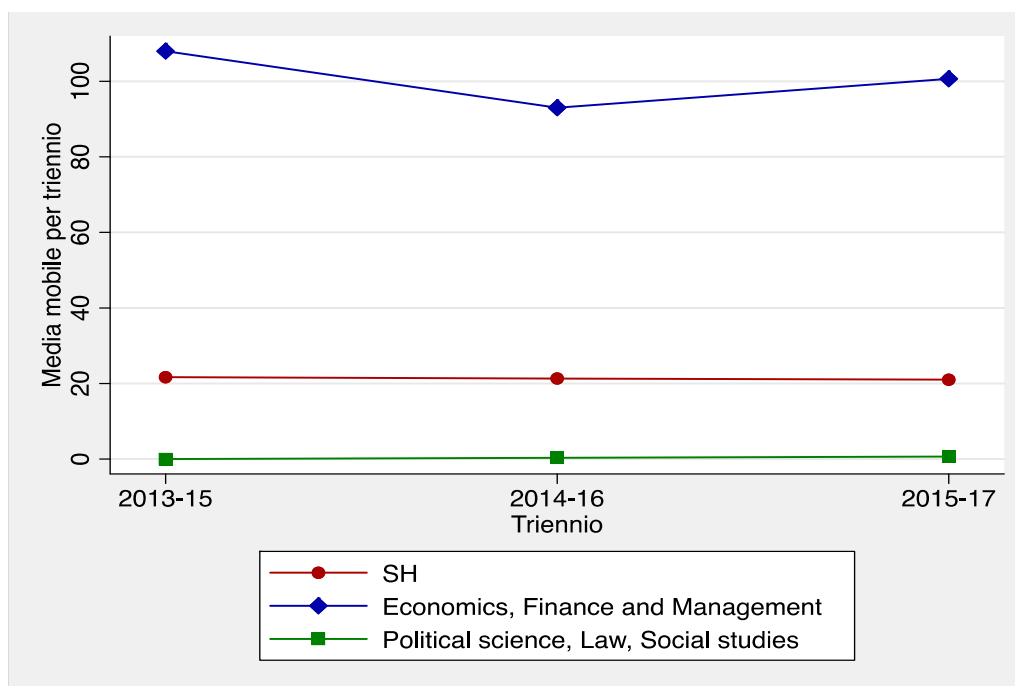
*Tabella 13 - Produzione scientifica indicizzata per Area e Dominio ERC (Totale per anno)*

Anno	Dominio ERC	Area ERC	
	SH	Economics, Finance and Management	Political science, Law, Social studies
2013	18	151	0
2014	23	87	0
2015	24	86	0
2016	17	106	1
2017	22	110	1

*Tabella 5 - Produzione scientifica indicizzata per Area e Dominio ERC (Media mobile per triennio)*

Triennio	Dominio ERC	Area ERC	
	SH	Economics, Finance and Management	Political science, Law, Social studies
2013-15	21.67	108.00	0.00
2014-16	21.33	93.00	0.33
2015-17	21.00	100.67	0.67

*Figura 6 – Produzione scientifica indicizzata per Area e Dominio ERC*



### 3.1.2.2 Prodotti per Area CUN

*Tabella 15 - Produzione scientifica indicizzata per Area CUN (Totale per anno)*

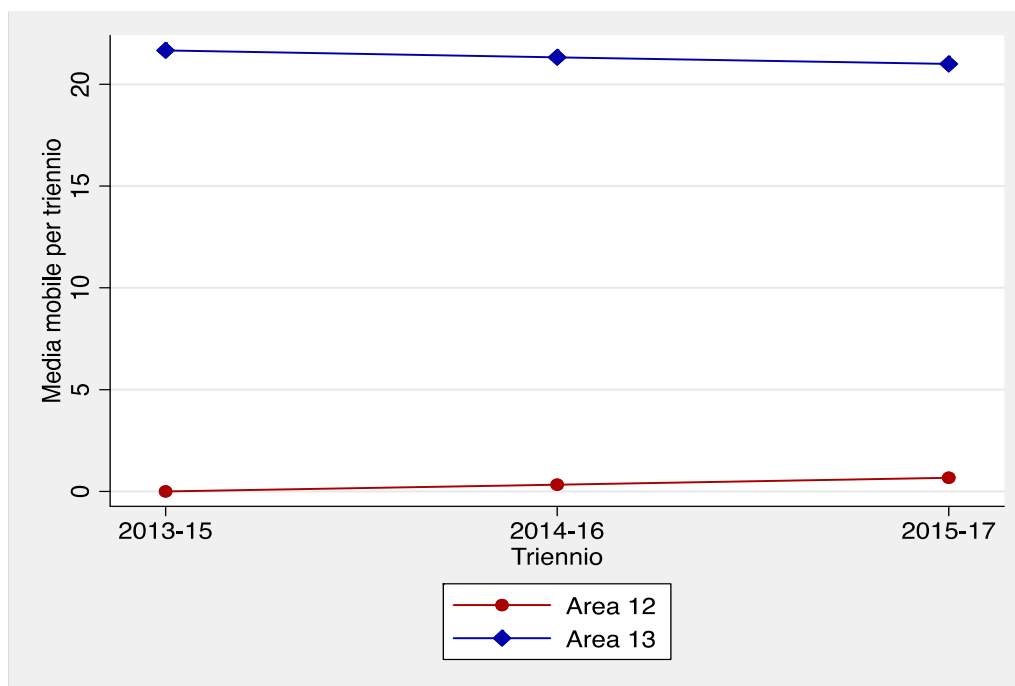
Anno	Area 12	Area 13
2013	0	18
2014	0	23
2015	0	24
2016	1	17
2017	1	22

*Tabella 6 - Produzione scientifica indicizzata per Area CUN (Media mobile per triennio)*

Triennio	Area 12	Area 13
2013-15	0.00	21.67
2014-16	0.33	21.33
2015-17	0.67	21.00



Figura 7 - Produzione scientifica indicizzata per Area CUN



### 3.1.2.3 Prodotti per SSD

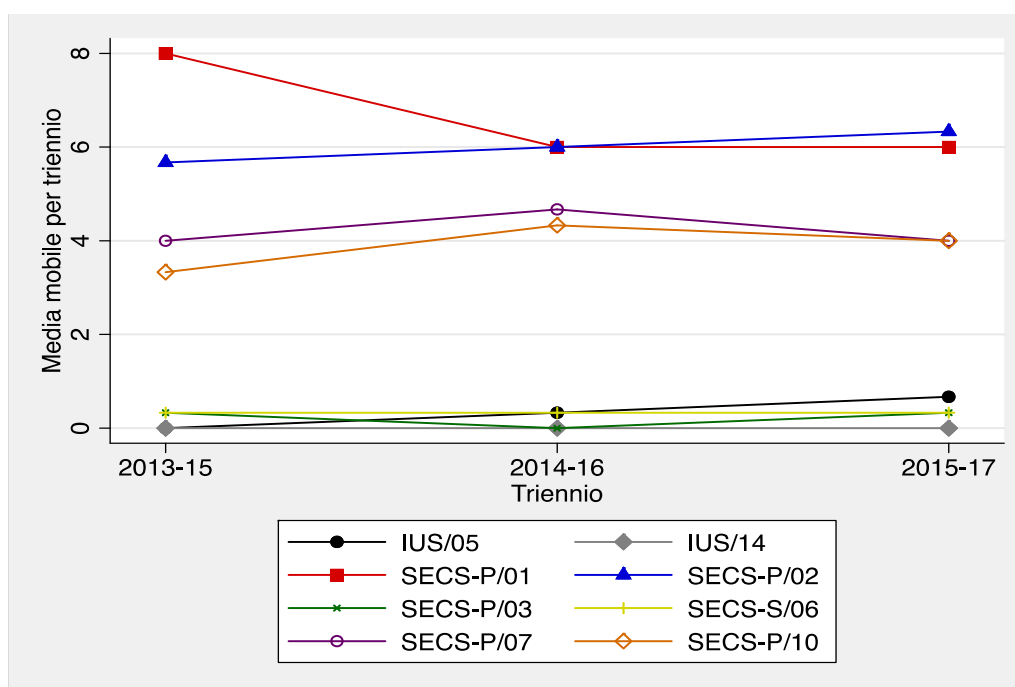
Tabella 17 - Produzione scientifica indicizzata per SSD (Totale per anno)

Anno	IUS/05	IUS/14	SECS-P/01	SECS-P/02	SECS-P/03	SECS-S/06	SECS-P/07	SECS-P/10
2013	0	0	9	4	1	0	3	1
2014	0	0	9	5	0	1	5	3
2015	0	0	6	8	0	0	4	6
2016	1	0	3	5	0	0	5	4
2017	1	0	9	6	1	1	3	2

Tabella 7 - Produzione scientifica indicizzata per SSD (Media mobile per triennio)

Triennio	IUS/05	IUS/14	SECS-P/01	SECS-P/02	SECS-P/03	SECS-S/06	SECS-P/07	SECS-P/10
2013-15	0.00	0.00	8.00	5.67	0.33	0.33	4.00	3.33
2014-16	0.33	0.00	6.00	6.00	0.00	0.33	4.67	4.33
2015-17	0.67	0.00	6.00	6.33	0.33	0.33	4.00	4.00

*Figura 8 – Produzione scientifica indicizzata per SSD*



### 3.1.3 Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (secondo SJR)

#### 3.1.3.1 Prodotti per area e dominio ERC

*Tabella 19 - Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per Area e Dominio ERC (Totale per anno)*

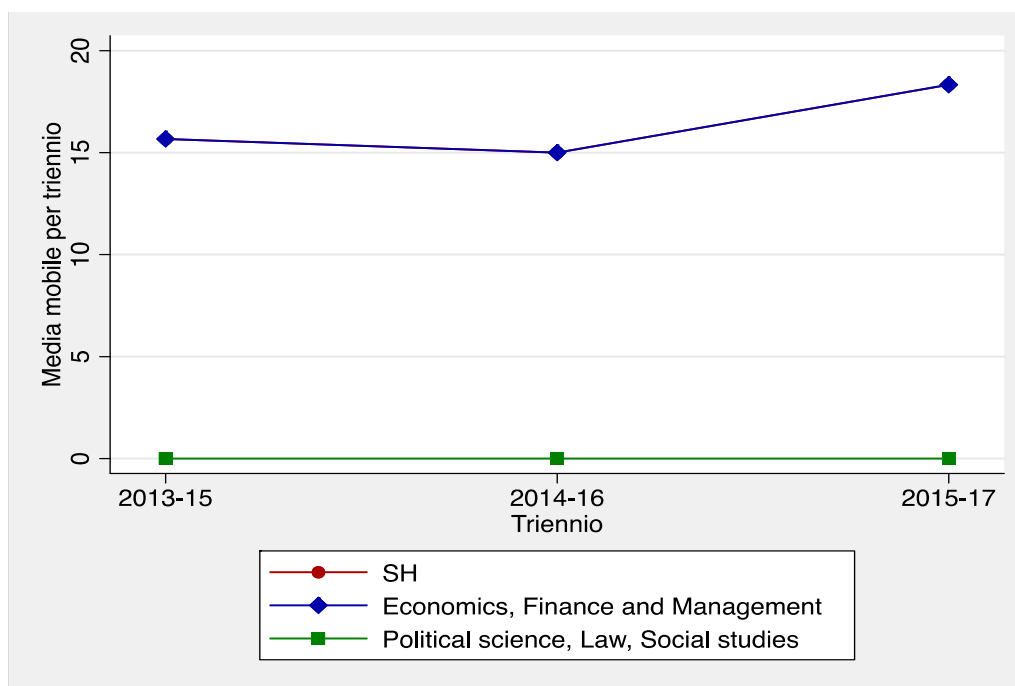
Anno	Dominio ERC	Area ERC	
	SH	Economics, Finance and Management	Political science, Law, Social studies
2013	12	12	0
2014	13	13	0
2015	22	22	0
2016	10	10	0
2017	23	23	0

*Tabella 20 - Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per Area e Dominio ERC (Media mobile per triennio)*

Triennio	Dominio ERC	Area ERC	
	SH	Economics, Finance and Management	Political science, Law, Social studies
2013-15	15.67	15.67	0.00
2014-16	15.00	15.00	0.00
2015-17	18.33	18.33	0.00



Figura 9 – Produzione scientifica Q1 e Q2 (SJR) per Area e Dominio ERC



### 3.1.3.2 Prodotti per Area CUN

Tabella 21 - Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per Area CUN (Totale per anno)

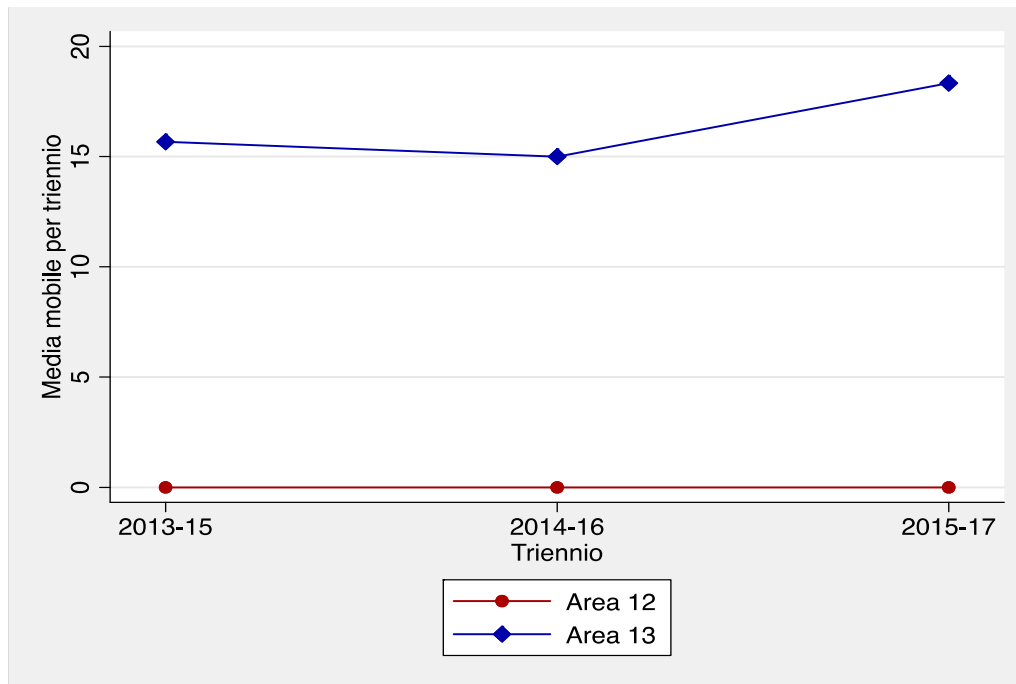
Anno	Area 12	Area 13
2013	0	12
2014	0	13
2015	0	22
2016	0	10
2017	0	23

Tabella 8 - Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per Area CUN (Media mobile per triennio)

Triennio	Area 12	Area 13
2013-15	0.00	15.67
2014-16	0.00	15.00
2015-17	0.00	18.33



*Figura 10 – Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per Area CUN*



### 3.1.3.3 Prodotti per SSD

*Tabella 9 - Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per SSD (Totale per anno)*

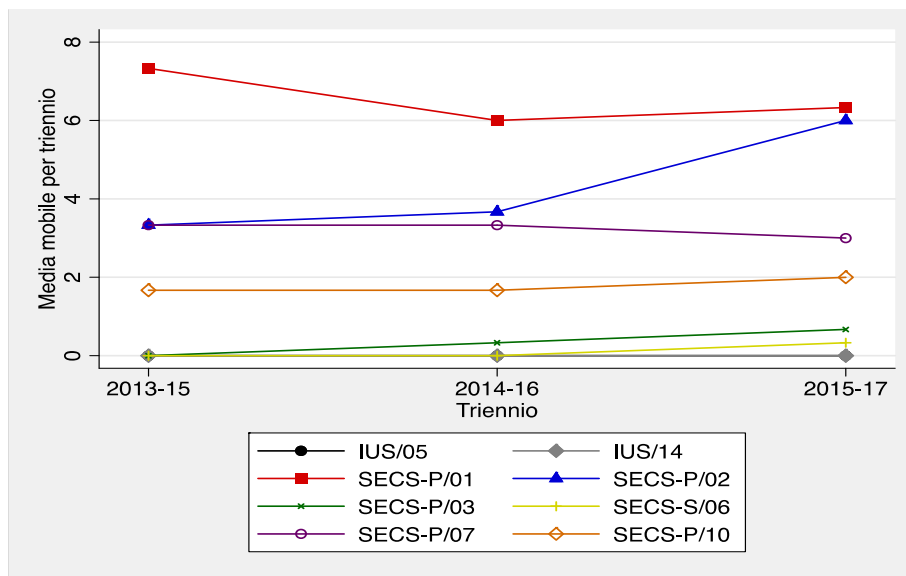
Anno	IUS/05	IUS/14	SECS-P/01	SECS-P/02	SECS-P/03	SECS-S/06	SECS-P/07	SECS-P/10
2013	0	0	7	2	0	0	2	1
2014	0	0	7	1	0	0	4	1
2015	0	0	8	7	0	0	4	3
2016	0	0	3	3	1	0	2	1
2017	0	0	8	8	1	1	3	2

*Tabella 10 - Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per SSD (Media mobile per triennio)*

Triennio	IUS/05	IUS/14	SECS-P/01	SECS-P/02	SECS-P/03	SECS-S/06	SECS-P/07	SECS-P/10
2013-15	0.00	0.00	7.33	3.33	0.00	0.00	3.33	1.67
2014-16	0.00	0.00	6.00	3.67	0.33	0.00	3.33	1.67
2015-17	0.00	0.00	6.33	6.00	0.67	0.33	3.00	2.00



*Figura 11 - Produzione scientifica su riviste classe Q1 e Q2 (SJR) per SSD*



## 3.2 Internazionalizzazione

### 3.2.1 Accordi di collaborazione internazionale

Gli indicatori presi in considerazione per valutare il grado di internazionalizzazione sono rimasti costanti.

*Tabella 25 – Accordi di collaborazione internazionale*

Indicatori	2013	2014	2015	2016	2017	TOTALE
Numero di progetti di ricerca con costituzione di reti internazionali	2	2	2	2	2	10
Numero di convegni internazionali e summer schools	2	3	2	1	1	9
Numero di ricercatori che collaborano con istituzioni e centri di ricerca di elevato prestigio internazionale	4	2	2	3	3	14
Numero di istituzioni straniere coinvolte per corso dottorato	3	3	3	3	3	15



### 3.2.2 Pubblicazioni con coautori stranieri

Tabella 26 – Pubblicazioni con coautori stranieri

Indicatori	2013	2014	2015	2016	2017
Numero di articoli in collaborazione con ricercatori stranieri	6	7	3	6	7

### 3.2.3 Mobilità Internazionale

Dai dati rilevati si evince un incremento del numero di docenti che hanno trascorso periodi di ricerca e/o docenza all'estero presso Università o Istituzioni di ricerca con l'obiettivo di aumentare la reputazione internazionale della struttura e per creare o migliorare la rete di relazioni utili ad attrarre risorse dall'estero.

Tabella 27 – Mobilità internazionale

Indicatori	2013	2014	2015	2016	2017	TOTALE
Numero di Visiting Professors e docenti stranieri	2	7	9	9	1	28
Numero di dottorandi, assegnisti e ricercatori stranieri;	1	2	1	4	4	12
Numero di Academic Visitors (e.g., Visiting Professors, Visiting Scholars, etc.) in uscita;	2	3	2	0	7	14
A Numero di dottorandi che trascorrono un periodo di più di tre mesi all'estero	3	4	1	3	3	14

## 3.3 Bandi competitivi per l'acquisizione di risorse per la ricerca

### 3.3.1 Progetti acquisiti da bandi competitivi

#### 3.3.1.1 Progetti acquisiti con bandi internazionali

Il Dipartimento ha acquisito un totale di 4 progetti internazionali: REPOS (2013-2015), FP7 Youth Unemployment (2012-2015), FP7 REFIST (2013-2016), Fondazione Bachelet. I docenti del Dipartimento hanno ottenuto altri 4 progetti con bandi internazionali, non gestiti internamente.



### **3.3.1.2 Progetti acquisiti con bandi Unione Europea**

Il Dipartimento ha acquisito un totale di 3 progetti UE: REPOS (2013-2015), FP7 Youth Unemployment (2012-2015), FP7 REFIST (2013-2016)

### **3.3.1.3 Progetti acquisiti con bandi MIUR**

Il Dipartimento ha vinto un totale di 11 progetti MIUR, di cui un progetto PRIN e 10 FABBR (3 da prof. Associati, su un totale di 9 per l'intero Ateneo, e 7 da Ricercatori).

### **3.3.1.4 Progetti acquisiti con bandi regionali**

Il Dipartimento ha acquisito un totale di 8 progetti finanziati da bandi regionali: INNOSYSTEM (2013-2015), REPOS (2013-2015), RICART (2016-2017), IN.BE.SA, Legge Regione Campania 28/0312002 n.5 (totale 4).

### **3.3.1.5 Progetti acquisiti con bandi di altri Enti**

Il Dipartimento ha acquisito un progetto finanziati dalla Fondazione Bachelet.

## **3.3.2 Progetti presentati a bandi competitivi**

### **3.3.2.1 Progetti presentati a bandi internazionali**

TOT: 14

REPOS (2013-2015), FP7 Youth Unemployment (2012-2015), FP7 REFIST (2013-2016), Fondazione Bachelet, "JAPITER" MAECI 2016; DI MAIO (7); DE SIMONE (1); PAIELLA (3)

### **3.3.2.2 Progetti presentati a bandi Unione Europea**

Il Dipartimento ha presentato 4 progetti finanziati con bandi UE: REPOS (2013-2015), FP7 Youth Unemployment (2012-2015), FP7 REFIST (2013-2016), ERC Starting Grant.

### **3.3.2.3 Progetti presentati a bandi MIUR**

Il Dipartimento ha presentato 15 progetti finanziati con bandi MIUR, di cui 10 FFABR, 4 PRIN e 1 FIRB.

### **3.3.2.4 Progetti presentati a bandi regionali**

Il Dipartimento ha presentato 10 progetti finanziati con bandi regionali: INNOSYSTEM (2013-2015), REPOS (2013-2015), RICART (2016-2017), IN.BE.SA. Legge Regione Campania 28/0312002 n.5 (totale 4).

### **3.3.2.5 Progetti presentati a bandi di altri Enti**

Il Dipartimento ha presentato 1 progetti finanziati con bandi da altri enti presso la Fondazione Bachelet.

## **3.4 Premi e riconoscimenti scientifici**

### **3.4.1 Direzione di enti o istituti di ricerca di alta qualificazione internazionale**

Un membro del dipartimento è direttore di un istituto del CNR.

### **3.4.2 Responsabilità scientifica per progetti di ricerca internazionali e nazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari**

#### **3.4.2.1 Coordinamento progetti bandi internazionali**

Il Dipartimento ha presentato un totale di 5 progetti a bandi internazionali, fra cui REPOS (2013-2015), FP7 Youth Unemployment (2012-2015), FP7 REFIST (2013-2016), Fondazione Bachelier



(Institut Europlace de Finance-Louis Bachelier LABEX, 2017), ERC Starting Grant. I docenti del Dipartimento sono stati componenti di altri 8 progetti con bandi internazionali, non gestiti internamente.

#### **3.4.2.2 *Coordinamento progetti bandi Unione Europea***

Il Dipartimento ha coordinato 3 progetti: REPOS (2013-2015), FP7 Youth Unemployment (2012-2015), FP7 REFIST (2013-2016)

#### **3.4.2.3 *Coordinamento progetti bandi MIUR***

Il Dipartimento ha coordinato 11 progetti, di cui 1 PRIN e 10 FFABR.

#### **3.4.2.4 *Coordinamento progetti bandi regionali***

Il Dipartimento ha coordinato 8 progetti: INNOSYSTEM (2013-2015), REPOS (2013-2015), RICART (2016-2017), IN.BE.SA, Legge Regione Campania 28/0312002 n.5 (totale 4).

#### **3.4.2.5 *Coordinamento progetti bandi altri Enti***

Il Dipartimento ha coordinato 1 progetto finanziato dalla Fondazione Bachelet.

#### **3.4.3 *Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio***

Diciotto (18) partecipano a comitati editoriali riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio.

##### **3.4.3.1 *Direzione di comitati editoriali di riviste Q1 e Q2 (SJR)***

##### **3.4.3.2 *Partecipazione a comitati editoriali di riviste Q1 e Q2 (SJR)***

Tre (3) partecipano a comitati editoriali di riviste Q1 e Q2 (SJR).

#### **3.4.4 *Incarichi di insegnamento o di ricerca (fellowship) presso qualificati atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali***

Nel dipartimento sono stati affidati dieci (10) incarichi di insegnamento o di ricerca (fellowship) presso qualificati atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali.

#### **3.4.5 *Premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore***

Sono stati ottenuti 4 premi e riconoscimenti per l'attività scientifica.

#### **3.4.6 *Attribuzione di incarichi ufficiali di insegnamento o di ricerca presso atenei e centri di ricerca pubblici o privati internazionali***

Nel dipartimento sono stati affidati quattro (4) incarichi ufficiali di insegnamento o di ricerca presso atenei e centri di ricerca pubblici o privati internazionali.

#### **3.4.7 *Responsabilità scientifica di congressi internazionali***

Sono stati organizzati 20 congressi internazionali fra cui la SIECON (2015), EGOS (2016), SIDREA International Workshop (SIW - 2015), ICEG (2017), New Challenges for the Labor Market: 2014.